



行为准则

2023年8月

EW GROUP 致力于为自身及其员工树立合法、诚实和合乎道德行为的最高标准。本集团通过了本《行为与道德准则》，旨在为我们的董事、高级管理人员、员工和承包商提供指导，帮助其识别和处理道德问题以及其他对集团至关重要的事项。此外，本行为准则还规定了举报不道德或非法行为以及其他违反本准则行为的机制，并有助于在集团及其价值链内促进和维护诚信与责任的文化。因此，所有员工和承包商必须遵守本行为准则。

本守则中的任何内容均不得被解释或应用为对法律或行业惯例的具有约束力的解释或定义。员工任何违反法律或本守则的行为均超出该人的职权范围，并不构成集团的行为或代表集团的行为。本守则将由集团定期审查，并在必要时进行修订，以适应企业合规方面不断变化或新增的要求。通过这种方式，我们将确保集团代表获得日益完善的指导。

本《人权与环境活动原则声明》符合德国《供应链尽职调查法》的要求。自1999年EW集团成立以来，具有生态和社会责任感的企业管埋已成为全球业务流程不可或缺的一部分。在这方面，集团对自己提出了高标准的要求，并期望所有供应商和商业伙伴也能遵循同样的行为准则。此外，集团希望其员工遵守生态、社会和道德行为准则，从而将其积极融入企业文化。

此外，集团致力于持续提升其企业流程与服务的可持续性。

举报非法或不道德行为

为确保《行为准则》得到落实，集团鼓励员工在对特定情况下的最佳处理方式存有疑虑时，与直属上司、经理或人力资源部代表沟通。为鼓励员工举报所有违规行为，集团绝不允许对集团员工出于善意所作的举报进行报复。对出于善意举报违反法律、法规或本《行为准则》的员工进行报复，将构成采取适当纪律处分的理由，包括终止雇佣关系。所有关于可能遭受报复的报告均应提交给人力资源部负责人和区域总裁。违反本《行为准则》中列出的集团商业行为和道德标准，将导致相应的纪律处分，直至终止雇佣关系。

利益冲突

当个人的私人利益以任何方式（或仅是表面上）与《行为准则》发生冲突时，即构成利益冲突。如果您采取的行动或拥有的利益使您难以客观、有效地履行工作职责，则可能产生利益冲突。此外，如果您或您的家庭成员因您在集团中的职位而获得不当的个人利益，也会产生利益冲突。向此类人员提供贷款或为其债务提供担保尤其令人担忧。此类利益既不得给予，也不得接受。集团期望其供应商仅基于客观标准与 EW GROUP 开展业务。

公平交易与腐败

EW GROUP 绝不容忍腐败，并要求供应商和商业伙伴遵守适用的国家反腐败法律。所有代表应尽一切努力，公平对待集团的客户、供应商、关联公司、所有者、竞争对手和员工。不得通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、歪曲重要事实或其他不公平的商业行为来利用任何人。所有相关方均应遵守相关的反垄断法。集团绝不容忍参与洗钱活动。

遵守法律、法规和规章

集团要求遵守所有适用的法律、法规和规章。以下是对集团相关法律准则的一般概述。本概述并非也不旨在作为集团法律合规准则的详尽清单。EW GROUP 期望其供应商和服务提供商在选择自身供应商时，将本行为准则纳入考量。

环境保护、健康与安全

本集团的政策是遵守所有当地的环境、健康与安全（EHS）法律和法规。本集团的许多活动都受这些法律的约束。除了运营和生产外，材料、产品和废物的处理及运输也受各种联邦、州和地方法律的约束。本集团意识到其商业活动会对 EHS 产生影响。集团要求其供应商和服务提供商遵守适用的国家环境与安全法律、法规及标准，以最大限度地减少其业务活动对EHS的潜在负面影响。在此背景下，供应商和商业伙伴应制定并明确相关指南，确保（危险）废弃物的处理、储存、运输、使用和处置符合现行法律法规。

人权

EW GROUP 尊重每个人的权利，并遵守集团所经营市场中的劳动法。集团支持《联合国世界人权宣言》的原则，且不会在知情的情况下与参与剥削童工、体罚、强迫劳动、监狱劳役或人口贩卖的个人或企业开展业务。

EW GROUP 恪守最高标准，以诚信和尊重的态度对待员工、客户及商业伙伴。因此，EW GROUP 尊重员工的人权，并要求其商业伙伴同样如此。遵守现行最严格的地方标准及国际劳工组织（ILO）核心劳工标准至关重要。特别是在工作条件的设计方面，集团要求遵守以下原则：

- 遵守禁止童工和强迫劳动的规定
- 对所有员工一视同仁并提供平等机会
- 绝不宽容任何形式的歧视
- 保障工作场所的健康与安全
- 提供不低于法定最低工资的薪酬，并确保工作时间符合现行标准
- 根据《通用数据保护条例》保护个人数据
- 承认所有员工有权组建员工代表机构，并就工作条件进行集体谈判

为遵守国际人权标准、国家法律及EW GROUP的指导方针，集团将开展必要的人权尽职调查，以识别、分析并缓解与我们的业务活动及供应链相关的潜在和实际人权侵犯行为。这包括针对业务合作伙伴和商品进行企业特定的风险分

类，例如基于对公认指数及关于原产国、原材料和产品风险评估的研究的审查。

如果集团发现某些商业活动存在引发或助长侵犯人权行为的风险，集团已制定相关程序，对引发此类风险的活动进行评估、调整、停止和/或纠正。集团鼓励员工通过现有的投诉渠道，举报涉嫌违反《尊重人权原则宣言》的行为。

任何涉嫌侵犯人权和环境权利的行为，均可通过已建立的投诉机制随时进行保密举报。无论是我们的员工，还是供应商及业务合作伙伴的员工，均可通过此途径举报潜在的违规行为。

动物福利

本集团的政策是全面遵守所有州、联邦及外国的动物保护法律。EW GROUP 承诺对其照管下的动物及其价值链中的动物进行人道对待。本集团的动物保护程序符合或超越行业惯例，并符合行业组织的指导方针和要求。所有与动物打交道的代表必须遵守集团的准则，并意识到自己有责任确保受其照管的动物的福祉。

公平的雇佣实践

本集团奉行遵守所有关于员工招募、录用、安置、培训、薪酬、晋升、调职及解雇的法律法规的政策。这些措施基于与工作相关的资质和表现，不因种族、肤色、宗教、国籍、退伍军人身份、性别、性取向、年龄或与履行职位基本职责无关的残疾，或受现行联邦、州或地方法律保护的其他因素而有所歧视。