



关于尊重人权的原则声明

2025年3月

EW GROUP GmbH是一家业务遍及全球的家族控股公司，旗下拥有生命科学领域的多家子公司和参股企业。凭借其长期的承诺，EW GROUP为其分散且独立运营的子公司提供了可持续发展的坚实基础。秉承“通过创新追求卓越”的理念，EW GROUP旗下各公司依托知识驱动，致力于应对全球农业、食品和健康领域的核心挑战，从而提升客户的效率、可持续性和盈利能力。在此过程中，EW GROUP深知自身在全球价值链中的责任。

EW GROUP致力于遵守并强化关于尊重人权及预防侵犯人权行为的通用原则声明。在此过程中，我们将遵守相关法律法规，尊重国际公认的人权，并建立风险管理体系，以避免在业务活动中发生侵犯人权的行为。参照德国《供应链尽职调查法》（LkSG）及《行为准则》，本原则声明既适用于EW GROUP自身的业务领域，也适用于其供应链，并作为集团的自我承诺。

自我承诺

联合国（UN）《商业与人权指导原则》以及经济合作与发展组织（OECD）《跨国企业行为准则》构成了我们对人权承诺的基石。本联合原则声明基于上述准则，适用于EW GROUP旗下所有企业。它补充了现行企业规章制度及标准，以及《EW GROUP行为准则》。为遵守这些准则并提高意识，我们将向员工和商业伙伴进行相关告知。因此，EW GROUP承诺遵守以下全球公认

且我们所尊重的人权框架：

- 《联合国世界人权宣言》 《联合国商业与人权指导原则》
- 《联合国儿童权利公约》
- 《联合国消除对妇女一切形式歧视公约》
- 国际劳工组织（ILO）关于劳动和社会标准的公约与建议
- 国际劳工组织（ILO）关于跨国企业与社会政策的《原则宣言》（MNE宣言）
- 经合组织（OECD）跨国企业准则
- 联合国全球契约（UNGC）原则

EW GROUP恪守最高标准，以诚信和尊重的态度对待员工、客户及商业伙伴。因此，EW GROUP尊重员工的人权，并要求其商业伙伴同样如此。遵守最严格的地方标准以及国际劳工组织（ILO）的基本劳动标准至关重要。特别是以下原则涉及工作条件的制定：

- 遵守禁止童工和强迫劳动的规定
- 平等对待所有员工，绝不宽容任何歧视
- 保障工作场所的健康与安全
- 在符合现行标准的工作时间内，确保薪酬不低于法定最低工资
- 根据《通用数据保护条例》（GDPR）保护个人数据
- 通过环境保护措施规避人权风险
- 承认所有员工有权组建员工代表机构，并进行集体谈判以规范工作条件
- 防止腐败和洗钱

这些价值观已载入集团的行为准则。集团认为，尊重人权是任何合作伙伴关系的必要条件，在全球供应链中需要长期的承诺和战略。因此，集团致力于与子公司及价值链中的合作伙伴开展可持续的合作，从而最大限度地减少业务活动

对社会和环境造成的负面影响。

因此，对人权的尊重、持续关注以及履行人权尽职调查，需根据业务活动的情况，进行定期风险分析、持续风险管理及不断改进。

风险管理

未来，集团将仅从经过审核且工作环境受监管的供应商处采购商品和物资。此外，集团将监督自身业务领域及供应链内的合规情况，例如禁止童工和限制危险废物出口，以便及时识别潜在风险及实际违规行为，并随后采取补救和预防措施以最大限度地降低风险。EW GROUP 的风险管理是一个全面、多层次的体系，旨在及早识别、评估并有针对性地管控整个供应链及自身业务领域内的人权和环境相关风险。

该体系首先基于国家和行业风险进行抽象分析，系统性地揭示潜在威胁。随后进行详细的具体分析，通过专业工具对供应商和业务部门进行深入审查和评估。相关工具包括用于初步风险识别的 IntegrityNext 平台，以及能够对风险的适当性进行具体评估的 EWG-AA 评估方法。风险评估定期进行（至少每年一次），并根据具体情况进行。在此过程中，集团借助经验丰富的员工，并由外部专家提供支持，其目的不仅在于确保最高水平的专业知识，更在于尽可能客观地审视相关流程。

因此，集团致力于持续提升供应链全流程的数据和信息透明度。在此过程中，集团将优先关注人权风险较高的地区及群体。

在影响能力有限的情况下，集团将寻求与其他利益相关方或行业倡议合作。

供应商将被告知相关标准，并确认其将遵守《原则声明》的标准及负责任采购规则。

在集团自身业务领域（第6条第3款），EW GROUP的预防措施包括制定并实施基于风险的采购策略、对相关员工进行培训，以及定期进行内部检查，以确保遵守人权和环境标准。

对于直接供应商（第 6 条第 IV 款），预防措施包括将《行为准则》纳入供货合同，并提供参加 IntegrityNext 关于《供应链尽职调查法》（LkSG）的专题网络研讨会的机会，以促进对标准的理解和落实。如有必要，将要求提供有关遵守我们标准的进一步信息。

保护生命与健康是 EW GROUP 的首要原则。在此背景下，我们积极推动各项举措并落实相关措施，旨在按照高标准进一步改善原材料采购条件。集团持续评估控制流程，并致力于提高其效率。

为遵守国际人权标准、国家法律及 EW GROUP 的准则，将开展必要的人权尽职调查。

如果通过定期风险分析发现与业务活动及供应链相关的潜在或实际侵犯人权行为，将对此进行深入分析，并在此基础上采取适当的缓解措施。

这包括对业务合作伙伴和商品进行企业特定的风险分类，例如基于对公认指数及关于原产国、原材料和产品风险评估的研究进行分析。

如果发现业务活动存在引发或助长侵犯人权风险的情况，集团已制定相关程序，用于评估、调整、停止和/或纠正导致风险的活动。集团要求员工和业务伙伴通过现有的投诉渠道，报告涉嫌违反《尊重人权原则声明》或《行为准则》的行为。

投诉机制

EW GROUP 意识到，上述风险管理流程无法涵盖业务活动中所有的人权侵犯行为。因此，对于所有可能受到人权侵犯影响或目睹此类行为的内部及外部员工而言，能够通过投诉程序进行申诉至关重要。为此，EW GROUP 建立了一个在线举报系统，用于对合规违规和侵犯人权行为进行保密举报。所有投诉都将得到保密处理，并已建立公平的投诉处理机制。EW GROUP 已委任一家外部服务提供商担任投诉专员，一方面确保举报的保密性，另一方面将专业顾问的多年经验引入该流程。

投诉专员保持独立，在不受任何指示约束的情况下自主履行职责。

鉴于并非所有人都能随时使用此类投诉机制，EW GROUP 还通过积极的媒体监测，主动监控人权和环境风险，以便在出现可疑或实际事件时迅速作出反应。重大投诉将用于改进系统并识别问题。如果发现 EW GROUP 造成或助长了违规行为，集团将努力进行补救，并利用其影响力确保向受影响的人提供适当的补救措施。

报告

就人权问题进行透明沟通是人权保障工作的基本组成部分。因此，集团通过年度报告对相关活动进行汇报。此外，根据《德国出口管制法》（LkSG）的要求，集团每年向联邦经济与出口管制局提交报告。

责任

本原则声明的执行情况由集团股东监督，股东由 EW GROUP 旗下各合并企业的负责人代表。这确保了企业各个部门都清楚认识到自己在日常工作中尊重并落实 EW GROUP 《人权尊重原则声明》的日常责任。

EW GROUP 将定期对本立场及其执行情况进行批判性审查，并持续加以完善。